

الرقم:.....

التاريخ:.....

المرفقات:.....



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالحرجة
ترخيص رقم (٤٤٨١)

جمعية التنمية الأهلية بالحرجة
Civil Development Association in Al-haraja

الخطة التشغيلية لجمعية التنمية الأهلية بالحرجة

الرؤية

الوصول إلى أعلى درجات التميز الاجتماعي في برامج علمية ومناشط اجتماعية وثقافية وترفيهية مبدعة ومتميزة .

الرسالة

جمعية تسعى بروح الفرد الواحد لتنمية الدور الثقافي والترابط الاجتماعي والأسري لجميع فئات المجتمع، واكتشاف وتفعيل الطاقات والاستفادة منها حتى يكون مجتمعا إيجابيا يتحدى به .

الرقم:.....

التاريخ:.....

المرفقات:.....



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالحرجة
ترخيص رقم (٤٤٨١)

جمعية التنمية الأهلية بالحرجة

Civil Development Association in Al-haraja

الأهداف العامة

- ١- ضبط العمل القائم.
- ٢- تأهيل العاملين.
- ٣- توسيع نطاق العمل مع فئة الشباب.
- ٤- إنشاء أربعة مراكز نشاط اجتماعي متكاملة.
- ٥- تنمية الموارد المالية.

الأهداف المرحلية

- ١- تأهيل العاملين والمتطوعين كي يصلوا إلى نسبة ٩٠% من إتقان العمل.
- ٢- إنتاج خمسين طالباً ملتحقاً بوحدة الموهوبين.
- ٣- تطبيق النموذج الإداري بنسبة ٩٠% خلال سنة.
- ٤- تفعيل أربعة مراكز للنشاط الاجتماعي خلال سنة بنسبة ٧٠%.
- ٥- إيجاد رصيد ثابت خمسين ألف ريال خلال سنة عن طريق الاستقطاعات.

الرقم:

التاريخ:

المرفقات:



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالحرجة
ترخيص رقم (٤٤٨١)

جمعية التنمية الأهلية بالحرجة
Civil Development Association in Al-haraja

م	الهدف	المعيار (الكمية والكيفية والزمن)	الوسائل	
			الوسيلة	الميزانية التقديرية
١	تأهيل العاملين كي يصلوا إلى نسبة ٩٠% من إتقان العمل	٩٠% خلال سنة	التدريب	٢٤ ساعة خلال سنة
			الاستضافات	٤ استضافات
			زيارات التجارب الناجحة	٥ زيارات
			ربط الطاقات بعمل الجمعية	مرتين (فصل أول + ثاني)
٢	إيجاد رصيد ثابت خمسين ألف ريال خلال سنة	خمسون ألف خلال سنة	الاستقطاعات الشهرية	٥٠٠٠ ريال شهريا
			خطابات خلال المواسم	٣٠٠٠ ريال خلال المواسم
			ضبط الوارد والصادر	٤ تقارير خلال سنة
			لائحة صرف مالية	تنفذ وتراجع ربع سنوي
٣	إنتاج خمسين طالباً ملتحقاً بوحدة الموهوبين	٥٠ طالبا	البرامج العامة والمهرجانات	٤ مرات خلال العام
			مراكز النشاط الاجتماعي	أربعة مراكز في المنطقة
			البرامج الموسمية	٥ مرات خلال سنة.
٤	تطبيق النموذج الإداري بنسبة ٩٠% خلال عام	٩٠% خلال سنة	توزيع المهام	١١ شخص
			كتابة النموذج	خلال شهر
			مراجعة الخطة	مرتين
			تقرير دوري للخطة	(٤ مرات خلال عام)
	عرض خطط الأعضاء وإقرارها	مرتين		
٥	تفعيل مراكز النشاط الاجتماعي	أربعة مراكز بنسبة تكامل ٧٠%	مركز الحرجة	جميع الوحدات
			مركز الفيض	جميع الوحدات
			مركز الغول	ثلاث وحدات
			مركز راحة سنحان	ثلاث وحدات